

CITY OF MOUNTAIN VIEW

**POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY  
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES**

**OFFICIAL NOTICE**

**MOUNTAIN VIEW MINIMUM WAGE RATE IS**

**\$16.30**

per hour

Effective January 1, 2021

Beginning **January 1, 2021**, employers who are subject to the Mountain View Business License Tax **OR** who maintain a facility in Mountain View must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Mountain View, minimum wages not less than **\$16.30 per hour**.

The minimum wage requirement set forth in the Mountain View Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips **not** included). Beginning January 1, 2019, and annually thereafter, the City will adjust the minimum wage based on the Regional Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City Manager's Office. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld and penalties.

If you have questions, need additional information or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City Manager's Office at:

**MOUNTAIN VIEW CITY MANAGER'S OFFICE**

**500 CASTRO ST., PO BOX 7540**

**MOUNTAIN VIEW, CA 94039-7540**

**PHONE: (650) 903-6301**

**EMAIL: [MinWage@mountainview.gov](mailto:MinWage@mountainview.gov)**

**Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.**

CITY OF MOUNTAIN VIEW

**COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN  
LEER CON FACILIDAD**

**INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES**

**AVISO OFICIAL**

**EL SALARIO MÍNIMO DE MOUNTAIN VIEW ES**

**\$16.30**

por hora

Efectivo el 1 de enero de 2021

A partir del **1 de enero de 2021**, los empleadores que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de Mountain View **O** quienes mantienen un establecimiento de negocios en Mountain View deben pagar a cada empleado que labore al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Mountain View, un salario mínimo de no menos de **\$16.30 por hora**.

El salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de Mountain View se aplica a los empleados adultos Y menores de edad que laboran dos (2) horas o más por semana (propinas **no** incluidas). Empezando el 1 de enero de 2019, y anualmente después de esta fecha, la Ciudad ajustará el salario mínimo basado en el Índice Regional de Precios al Consumidor.

Según la Ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil en contra de su empleador por cualquier incumplimiento de la ordenanza o pueden presentar una queja ante la Oficina del Administrador de la Ciudad. La Ciudad investigará posibles infracciones o incumplimientos y requerirá acceso a los registros de nómina. La Ciudad hará cumplir cualquier violación de la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Mountain View exigiendo la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados, ilícitamente retenidos, y multas.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o si cree que no se le está pagando correctamente, póngase en contacto con su empleador o con la Oficina del Administrador de la Ciudad en:

**MOUNTAIN VIEW CITY MANAGER'S OFFICE**

**500 CASTRO ST., PO BOX 7540**

**MOUNTAIN VIEW, CA 94039-7540**

**TELÉFONO: (650) 903-6301**

**CORREO ELECTRÓNICO: [MinWage@mountainview.gov](mailto:MinWage@mountainview.gov)**

**Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.**

To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.  
[JJKeller.com/employmentlaw](http://JJKeller.com/employmentlaw)  
800-327-6868

**TWO ways to  
verify poster  
compliance!**

**SCAN**



**ENTER**

**JJKeller.com/LLPverify**  
Enter: 50957-012021

50957

**J. J. Keller**  
& Associates, Inc.  
Since 1953

