

Richmond

PLEASE POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTY

OFFICIAL NOTICE

Richmond Minimum Wage

\$15.21 Per Hour

beginning January 1, 2021

The minimum wage requirement set forth in the Richmond Minimum Wage Ordinance 11-14N.S. applies to adult and minor employees who work two (2) or more hours a week. Each year, the City adjusts the minimum wage as stated in the Minimum Wage Ordinance (beginning in 2018, the increase is in accordance with the Department of Labor's Regional consumer Price Index).

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the Employment and Training Department. The City will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have any questions or need additional information please contact:

CITY OF RICHMOND
EMPLOYMENT AND TRAINING DEPARTMENT
330 25TH STREET
RICHMOND, CA 94804
E-MAIL: gbaker@richmondworks.org
WEBSITE: www.richmondworks.org

Richmond

POR FAVOR COLOCAR DONDE EMPLEADOS PUEDAN LEER FACILMENTE
LOS DELINCUENTES SERAN SUJETOS A SANCIÓN

NOTIFICACIÓN OFICIAL

Salario Mínimo de la Ciudad de Richmond

\$15.21 Por Hora

Empezando el 1 de Enero del 2021

El requisito de salario mínimo, que se encuentra en la Ordenanza del Salario Mínimo 11-14 N.S. aplica a cualquier empleado adulto o menor que trabaja dos (2) o más horas a la semana para un empleador cubierto. Cada año, la Ciudad ajusta el salario mínimo como está declarado en la Ordenanza del Salario Mínimo (empezando en el año 2018, el salario mínimo será aumentado según el índice de precios al consumidor establecido por el Departamento de Trabajo).

Bajo la Ordenanza, empleados que afirmen sus derechos para recibir el salario mínimo son protegidos de represalias. Empleados pueden presentar una demanda civil en contra de sus empleadores para cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante el Departamento de Empleo y Entrenamiento (Employment and Training Department) de la Ciudad de Richmond. La Ciudad investigara posibles violaciones, tendrá acceso a registros de pago, y hará cumplir violaciones del requisito del salario mínimo ordenando la reinstalación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y las sanciones.

Si tiene preguntas o necesita más información, por favor llame o visite:

CITY OF RICHMOND
EMPLOYMENT & TRAINING DEPARTMENT
330 25TH STREET
RICHMOND, CA 94804
E-MAIL: gbaker@richmondworks.org
WEBSITE: www.richmondworks.org

To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/employmentlaw
800-327-6868

TWO ways to verify poster compliance!

SCAN



ENTER

JJKeller.com/LLPverify
Enter: 50960-012021

