

CITY OF SAINT PAUL EMPLOYEE RIGHTS MINIMUM WAGE

MINIMUM WAGE COVERS ALL DEFINED EMPLOYEES WORKING INSIDE CITY LIMITS FOR AT LEAST 2 HOURS IN ONE WEEK, REGARDLESS OF EMPLOYEES' IMMIGRATION STATUS OR LOCATION OF THEIR EMPLOYER.

**\$12.50
PER HOUR**

January 1, 2020 - June 30, 2022

This Minimum Wage is effective for the City of Saint Paul and for businesses with 10,001+ employees.

Tips do not count toward your Minimum Wage.

There are limited adjustments to the Minimum Wage for some employees and trainees under 20 years old.

EARNED SICK AND SAFE TIME

EMPLOYERS IN SAINT PAUL MUST PROVIDE EMPLOYEES WORKING IN SAINT PAUL WITH PAID LEAVE FOR EMPLOYEE OR EMPLOYEE'S FAMILY MEMBER'S CARE RELATED TO:

Sick Time

- mental illness
- physical illness
- preventative medical care

Safe Time

- domestic violence
- sexual assault/stalking
- school closures due to inclement weather

How ESST Works

- Employees must work 80 hours in the City of Saint Paul to be eligible for ESST
- Employees earn 1 hour of ESST for every 30 hours worked in the City of Saint Paul
- Employees can earn up to 48 hours per year and can save unused time
- Employees can carry over up to 80 hours of unused ESST hours per year
- Employees begin earning sick leave on their 1st day of employment

You can file a complaint with Labor Standards Division if your employer:

- Does not pay you at least Minimum Wage or Earned Sick and Safe Time
- Retaliates against you for asking about your rights or filing a complaint
- Fails to inform you of your rights to Minimum Wage or Earned Sick and Safe Time

CITY OF SAINT PAUL

DEPARTMENT OF HUMAN RIGHTS & EQUAL ECONOMIC OPPORTUNITY
LABOR STANDARDS EDUCATION AND ENFORCEMENT DIVISION
15 W KELLOGG BLVD, SUITE 280, SAINT PAUL, MN 55102
651.266.8966 | laborstandards@stpaul.gov

Language interpretation, translation, and accommodations are available.

If you believe you have been retaliated against, you may also file a complaint in court.
EMPLOYERS MUST PROVIDE MINIMUM WAGE AND ESST. RETALIATION IS ILLEGAL.

DERECHOS DE LOS EMPLEADOS CIUDAD DE SAINT PAUL SALARIO MÍNIMO

El salario mínimo ampara a todos los empleados definidos que trabajan dentro de los límites de la ciudad durante al menos 2 horas en 1 semana, independientemente del estado inmigratorio de los empleados o de la ubicación de su empleador.

**\$12.50
POR HORA**

1ero de enero de 2020-30 de Junio 2022

El salario mínimo es efectivo para la ciudad de Saint Paul y para negocios con más de 10,001+ empleados.

Las propinas no cuentan en un salario mínimo.

Existen ajustes limitados en el salario mínimo para ciertos empleados y aprendices menores a 20 años.

LICENCIA OBTENIDA EN CONCEPTO DE ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

Los empleadores en St. Paul deben proporcionar a los empleados que trabajan en St. Paul una licencia pagada para el cuidado de los empleados o miembros de la familia del empleado relacionado con:

LICENCIA POR ENFERMEDAD

- Enfermedad mental
- Enfermedad física
- Cuidado medico preventivo

LICENCIA POR SEGURIDAD

- Violencia doméstica
- Abuso sexual/acecho
- Cierre de la escuela por inclemencias meteorológicas

CÓMO FUNCIONA ESST

- Los empleados deben trabajar 80 horas en las ciudad de Saint Paul para ser elegible para el ESST
- Los empleados ganan 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas en la ciudad de Saint Paul
- Los empleados pueden ganar hasta 48 horas por año y pueden ahorrar el tiempo sin utilizar
- Los empleados puede acarrear hasta 80 horas de tiempo ESST sin utilizar por año
- Los empleados comienzan a ganar una licencia por enfermedad en su 1er día de empleo

Puede presentar un reclamo con la División de Normas Laborales si su empleador:

- No le paga al menos el salario mínimo o licencia por enfermedad o seguridad obtenida
- Toma represalias contra usted por preguntar acerca de sus derechos o presentar un reclamo
- No le informe acerca de sus derechos en relación al Salario Mínimo y la Licencia por Enfermedad o Seguridad obtenida

CITY OF SAINT PAUL

DEPARTMENT OF HUMAN RIGHTS & EQUAL ECONOMIC OPPORTUNITY
LABOUR STANDARDS EDUCATION AND ENFORCEMENT DIVISION
15 W KELLOGG BLVD, SUITE 280, SAINT PAUL, MN 55102
651.266.8966 | laborstandards@stpaul.gov

Se encuentra disponible el servicio de interpretación de idioma, traducción y arreglos.
Si cree que ha sido objeto de represalias, también puede presentar una demanda en la corte.
LOS EMPLEADORES DEBEN PROVEER SALARIO MÍNIMO Y LAS REPRESALIAS EN RELACIÓN A ESST SON ILEGALES.

XUQUUQDA SHAQAALAHA CAASIMADA SAINT PAUL MUSHAARKA UGU YAR

MUSHAARKA UGU YAR WUXUU DABOOLAYAA DHAMAAN SHAQAALAHA LA CAYIMAY EE KA SHAQEYEA XADKA MAGAALADA EE UGU YARAAN 2 SAACADOOD HAL TODDOBAAD GUDAHEED, IYADOO AAN LOO EEGIN XAALADA SOOGALOOTINIMO EE SHAQAALAHA AMA GOOBTA AY KA SHAQEYEAAN

**\$12.50
SAACADI**

Janaayo 1, 2020 - Juun 30, 2022

Mushaharka Ugu Yar wuxuu waxtar u leeyahay Magaalada Saint Paul iyo ganacsiyada leh 10,001+ shaqaale.

Fikradaha laguma xisaabay Mushaharkaaga ugu Yar.

Waxaa jira isbeddelo xadidan oo ku saabsan Mushaharka ugu Yar ee loogo talagalay shaqaalaha qaar iyo tababarayaasha ka yar 20 sano.

KASBASHADA BUKAANKA IYO WAQTI BADBADO

SHAQO-BIXIYAHA SAINT PAUL WAA INUU SIIYAA SHAQAALAHA KA SHAQEYEA SAINT PAUL FASAXA MUSHAARKA EE SHAQAALAHA AMA QOF KA TIRSAN QOYSKA SHAQAALAHA LA XIDHI IDHA DARYEELKA:

Waqti Jirro

- Jirada maskaxada
- Jirrada jir ahaaneed
- ka hortag daryeel caafimaad

Waqti Badbaado

- Rabshadaha qoyska
- Faraxumeyn galmo/dabagal
- Dugsiyada oo la xirayo cimilada darteed

SIDA ESST AY U SHAQAYSO

- Shaqaaluhu waa inay ka shaqeeyaan 80 saacadood Magaalada Saint Paul si ay ugu qalmaan ESST
- Shaqaaluhu waxay kasbadaan 1 saac oo EESYT 30-kii saacadoodba mar oo ay ka shaqeeyaan Magaalada Saint Paul
- Shaqaaluhu waxay kasban karaan ilaa 48 saacadood sanadkii waxayna badbaadin karaan waqtiga aan la isticmaalin
- Shaqaaluhu waxay qaadan karaan in ka badan 80 saacadood oo saacadood oo ah ESST saacadood aan la adeegsan sanadkii
- Shaqaaluhu waxay bilaabayaan kasbashada fasaxa bukaanka maalintii 1aad ee shaqada

waxaad ka xereyn kartaa cabasho heerarka shaqada Qeyb haddii loo shaqeeyahaaga:

- Kuma siin doono mushaarka ugu yar ee ugu yar ama aad qaadatay waqti xanuun iyo badbaado leh
- Aargudasho ayaa kaa soo gaarey weydiintaada ku saabsan xuquuqdaada ama buuxinta cabashada
- Ku guuldaraysto in uu kuu sheego xuquuqahaaga mushaharka ugu yar ama aad aad qaadatay waqti xanuun iyo badbaado leh

CAASIMADA SAINT PAUL

WAHAXDA XUQUUQDA AADANAHA IYO FURSADAHAA DHAQAALAA OO LOO WADA SIMAN YAHAY
HALBEEGGA SHAQADA WAXBARASHADA IYO QEYBTA DHAQANGELINTA
15 W KELLOGG BLVD, SUITE 280, SAINT PAUL, MN 55102
(651) 266-8966 | laborstandards@stpaul.gov

Tarjumidda Luqadda, turjumidda iyo waafajintooda ayaa la heli karaa.

Hadaad aaminsan tahay in lagaa aargutay, waxaadsidoo kale caban kartaa maxkamada.
SHAQO-BIXIYAYAASHU WAA INAY BIXIYAAN MUSHAARKA UGU YAR IYO ESST. AARGOOSIGU

