

Please Post Where Employees Can Read It Easily

**BERNALILLO COUNTY
BOARD of COUNTY COMMISSIONERS**

NOTICE TO EMPLOYEES

Bernalillo County Minimum Wage Ordinance

This employer is located in the unincorporated Bernalillo County. This employer is subject to the Minimum Wage Ordinance (MWO), Bernalillo County Code § 2-218, et seq.

THESE ARE YOUR RIGHTS AS AN EMPLOYEE:

1. Minimum Hourly Compensation:

Effective January 1, 2021, the minimum wage is **\$9.35** per hour worked.

For tipped employees, the minimum hourly wage is the federal minimum of \$2.13. If the tipped employee's hourly rate does not equal or exceed \$9.35 per hour with tips, the employer shall pay the employee the difference between the wage received and \$9.35.

**THIS ORDINANCE MAY BE ENFORCED IN A COURT OF
COMPETENT JURISDICTION**

*Por Favor, Poner Donde los Empleados Puedan Leerlo con
Facilidad*

**CONDADO DE BERNALILLO
JUNTA DE COMISIONADOS DEL CONDADO**

AVISO A LOS EMPLEADOS

Condado de Bernalillo Ordenanza Sobre Salario Mínimo

Este patrón se encuentra en el Condado de Bernalillo no constituidas. Esta empresa está sujeta a la Ley sobre el Salario Mínimo (HMO), Condado de Bernalillo Código § 2-218, et seq.

ESTOS SON TUS DERECHOS COMO TRABAJADOR

1. Compensación de horario mínimo:

Efecto el 1 de enero del 2021, el salario mínimo es de **\$9.35** por hora trabajada.

Empleados de Propina, el salario mínimo por hora es el mínimo federal de \$2.13. Si el empleado que recibe propinas de tarifa por hora no es igual o mayor de \$9.35 por hora con consejos, el empleador deberá pagar al trabajador la diferencia entre el sueldo recibido y \$9.35.

**ESTA ORDENANZA PODRÁN SER APLICADAS EN UN
TRIBUNAL DE JURISDICCION COMPETENTE**

**Bernalillo County Employee Wellness Act
Ordinance 2019-32**

**How Much Paid Time Off Do
Employees Accrue?**

- Any employee who performs at least 56 hours of work for an employer whose physical premises is located in the unincorporated part of Bernalillo County will accrue one hour of paid time off for every 32 hours worked.
- Employees begin accruing paid time off on the 1st day of employment or the first day of the effective date of the ordinance if they are already employed.
- From October 1, 2020 through June 30, 2021, employers subject to the ordinance are required to provide employees up to 28 hours of paid time off unless the employer's policy provides for a higher limit on use and accrual.

**When and How Can
Employees
Use Paid Time Off?**

- Employers will advise employees how they can make a request for paid time off, either at the effective date of the ordinance, or the first day of employee's hire, whichever is first.
- Employees can start using paid time off on the 90th day of employment or 90 calendar days after the effective date of the ordinance if the employee is already hired.
- An employer shall permit an employee to utilize the earned paid time off for any purpose.

Helpful Links:

<https://www.bernco.gov/planning/employee-wellness-act.aspx>

Retaliation or discrimination against an employee who requests and/or uses paid time is prohibited.

An employee can file a complaint against an employer who retaliates or discriminates against the employee or who fails to provide required paid leave.

For more information, contact:

Community Services Division Offices: (505) 468-7343
deputycountymgr_communityservices@bernco.gov

For more information visit www.bernco.gov

Condado de Bernalillo

Ley de bienestar de los empleados Ordenanza 2019-32

**Cuánto tiempo libre pagado
acumulan Los empleados?**

- Cualquier empleado que realice al menos 56 horas de trabajo para un empleador cuyo local físico se encuentra en la parte no incorporada del condado de Bernalillo acumulara una hora de tiempo libre pagado por cada 32 horas trabajadas.
- Los empleados comienzan a acumular tiempo libre remunerado en el 1er día de empleo o el primer día de la fecha de vigencia de la ordenanza si ya están empleados.
- Desde el 1 de octubre de 2020 hasta el 30 de junio de 2021, los empleadores sujetos a la ordenanza están requeridos a proporcionar a los empleados hasta 28 horas de tiempo libre remunerado a menos que la política del empleador establece un límite más alto de uso y acumulación.

**Cuándo y cómo pueden
los
empleados usar el
Tiempo
de libre pagado?**

- Los empleadores asesorarán a los empleados cómo pueden hacer una solicitud para tiempo libre pagado, ya sea en la fecha de la ordenanza, o la primera día de contratación del empleado, cualquiera que sea primero.
- Los empleados pueden comenzar a usar pagos de tiempo libre en el día 90 de empleo o 90 días de calendario después de la fecha de vigencia del ordenanza si el empleado este ya contratado.
- Un empleador deberá permitir que el empleado utilice el tiempo recibido para cualquier propósito.

Enlaces útiles:

<https://www.bernco.gov/planning/employee-wellness-act.aspx>

Las represalias o la discriminación contra un empleado que solicita y / o utiliza tiempo pagado es prohibido. Un empleado puede presentar una queja contra un empleador que toma represalias o discrimina contra el empleado o que no proporciona la autorización paga requerida.

Para más información contacte:

Oficinas de la División de Servicios Comunitarios: (505) 468-7343
deputycountymgr_communityservices@bernco.gov

Para más información visite www.bernco.gov

