

NOTICE:

PAID SICK DAYS ACT PITTSBURGH CITY CODE CHAPTER 626

Pursuant to the City of Pittsburgh's Paid Sick Days Act (the "Act"), Employers must provide eligible employees with Paid Sick Time to care for the employee's or a family member's illness, injury, or health condition; or in the event of a public health emergency or a family member's exposure to a communicable disease.

(See Pittsburgh City Code, §626.04 for complete list of allowed uses; please also see the Act and Guidelines issued for administration of the Act for applicable definitions.)

RIGHTS TO PAID SICK TIME		
EMPLOYER SIZE (Past 12 months)	Less than 15 employees	15 or more employees
ACCRUAL RATE OF SICK TIME UNDER THE ACT	1 hour of Paid Sick Time for every 35 hours worked within the geographic boundaries of the City of Pittsburgh. NOTE: For the first year after the Effective Date below, only Unpaid Sick Time must accrue at this rate.	1 hour of Paid Sick Time for every 35 hours worked within the geographic boundaries of the City of Pittsburgh.
ACCRUAL CAPS UNDER THE ACT Note: Your Employer may have a more generous leave policy.	No more than 24 hours of Paid Sick Time in a Calendar Year unless the Employer designates a higher amount. NOTE: For the first year after the Effective Date listed below, only Unpaid Sick Time must accrue at this rate.	No more than 40 hours of Paid Sick Time in a Calendar Year unless the Employer designates a higher amount.
EFFECTIVE DATE	March 15, 2020	March 15, 2020

Retaliation against Employees who request or use accrued Sick Time is prohibited. If you feel your rights have been violated because you have been denied the right to accrue or use accrued Sick Time, you have the right to file a complaint with the Mayor's Office of Equity.

Initial Issue Date: 12/16/2019
Revised Issue Date: 12/17/2019

For more information or to file a complaint, please visit: <http://paysickleave.pittsburghpa.gov>.

Translated Versions of this Notice are available at:
www.pittsburghpa.gov/office-of-equity/paid-sick-leave-notice or by calling 311

REV. 12/17/2019

AVISO:

LEY DE DÍAS LIBRES POR ENFERMEDAD CON GOCE DE SUELDO: CAPÍTULO 626 DEL CÓDIGO DE LA CIUDAD DE PITTSBURGH

De conformidad con la Ley de días libres por enfermedad con goce de sueldo de la Ciudad de Pittsburgh (la "Ley"), los empleadores deben proporcionar a los empleados elegibles tiempo libre por motivos de salud con goce de sueldo para atender la enfermedad, lesión o afección de salud del empleado o de un familiar; o en caso de una emergencia de salud pública o la exposición de un familiar a una enfermedad contagiosa.

(Consulte el Código de la Ciudad de Pittsburgh, §626.04 para obtener una lista completa de los usos permitidos; consulte también la ley y las pautas emitidas para la administración de la ley para las definiciones aplicables).

RESUMEN DE LOS DERECHOS DE TIEMPO LIBRE POR ENFERMEDAD CON GOCE DE SUELDO		
TAMAÑO DEL EMPLEADOR (últimos doce (12) meses)	Menos de quince (15) empleados	Quince (15) o más empleados
TASA DE ACUMULACIÓN DE TIEMPO POR ENFERMEDAD BAJO LA LEY	1 hora de tiempo por enfermedad con goce de sueldo por cada 35 horas trabajadas dentro de los límites geográficos de la ciudad de Pittsburgh. NOTA: durante el primer año posterior a la fecha de vigencia a continuación, solo debe acumularse tiempo por enfermedad sin goce de sueldo en esta tasa.	1 hora de tiempo por enfermedad con goce de sueldo por cada 35 horas trabajadas dentro de los límites geográficos de la ciudad de Pittsburgh
LÍMITES DE ACUMULACIÓN BAJO LA LEY Nota: su empleador puede tener una política de permisos más generosa.	No más de 24 horas de tiempo por enfermedad con goce de sueldo en un año calendario a menos que el Empleador designe una cantidad mayor. NOTA: durante el primer año posterior a la fecha de vigencia abajo mencionada, solo debe acumularse tiempo por enfermedad sin goce de sueldo en esta tasa.	No más de cuarenta (40) horas de tiempo por enfermedad con goce de sueldo en un año calendario a menos que el Empleador designe una cantidad mayor.
FECHA DE EFECTIVIDAD	domingo, 15 de marzo de 2020	domingo, 15 de marzo de 2020

Está prohibido tomar represalias contra los empleados que soliciten o usen el tiempo por enfermedad acumulado. Si considera que se han violado sus derechos porque se le ha negado el derecho de acumular o utilizar el tiempo por enfermedad acumulado, tiene derecho a presentar una queja ante la Oficina de Equidad del Alcalde. Para obtener más información o presentar una queja, visite <http://paysickleave.pittsburghpa.gov>.

Fecha de publicación inicial: 16/12/2019
Fecha de publicación revisada: 17/12/2019

REV. 12/17/2019