

**La mujer trabajadora del sector público goza de todos los derechos consignados en la Constitución de Puerto Rico y en las leyes y reglamentos que les sean aplicables, en específico tendrán derecho a:**

1. no ser discriminada por su patrono, por agencias de empleo ni por organizaciones obreras por razón de su sexo;
2. ser considerada y empleada sobre la base de sus capacidades individuales sin que los patronos tomen en consideración presunciones o caracterizaciones estereotipadas de su sexo;
3. que no se le deniegue la colocación en un puesto debido a preferencias de compañeros(as) de trabajo, el patrono o los clientes;
4. no ser discriminada salarialmente por razón de su sexo, ni que se indague sobre su historial salarial cuando es considerada para un empleo;
5. recibir el pago de una mesada si es despedida injustificadamente;
6. cuando se encuentre en estado de embarazo, disfrutar una licencia por maternidad de cuatro (4) semanas antes del alumbramiento y cuatro (4) semanas después del mismo; podrá optar por tomar hasta una (1) semana de descanso prenatal y siete (7) semanas de descanso postnatal o hasta once (11) semanas, de incluirse las cuatro (4) semanas adicionales para el cuidado del/la menor;
7. cuando adopte un menor de edad preescolar, entendiéndose, un menor de cinco (5) años o menos que no esté matriculado en una institución escolar, tendrá derecho a los mismos beneficios de la licencia por maternidad que goza la empleada que da a luz;
8. cuando adopte a un/a menor de seis (6) años en adelante, tendrá derecho a la licencia de maternidad a sueldo completo por el término de quince (15) días;
9. recibir la totalidad de su sueldo y que el patrono le reserve su empleo cuando disfrute de la licencia por maternidad;
10. no ser despedida, suspendida, discriminada ni se le reduzca el salario por su merma en producción debido a que se encuentra en estado de embarazo;
11. tener acceso en su taller de trabajo a un área privada, segura, higiénica, con ventilación y energía eléctrica para lactar a su bebé o extraerse la leche materna, y dicha área no podrá coincidir con el área destinada para los servicios sanitarios;
12. disfrutar de un periodo de lactancia o extracción de leche materna de una (1) hora por jornada de trabajo a tiempo completo, el cual podrá ser distribuido en dos (2) periodos de treinta (30) minutos o tres (3) periodos de veinte (20) minutos;
13. disfrutar de un periodo de treinta (30) minutos de lactancia o extracción de leche materna por cada periodo de cuatro (4) horas consecutivas de trabajo, en caso de que trabaje una jornada de tiempo parcial que sobrepase las cuatro (4) horas;
14. extender los periodos de lactancia o extracción de leche materna hasta doce (12) meses contados a partir del regreso a sus funciones laborales;
15. no recibir acercamientos de índole sexual como condición para ser reclutada o retener su empleo;
16. no tolerar conducta verbal, física o por medios electrónicos mediante la cual de manera explícita o implícita se le realicen acercamientos sexuales no deseados;
17. que el patrono mantenga el centro de trabajo libre de hostigamiento sexual, incluyendo comportamiento hostil, ofensivo o intimidante;
18. que el patrono establezca un procedimiento interno adecuado y efectivo para atender querellas de hostigamiento sexual;
19. ser protegida contra la violencia doméstica en su lugar de empleo;
20. hacer uso de una licencia especial sin sueldo de hasta quince (15) días laborables anuales para atender situaciones de violencia doméstica o de género, maltrato de menores, hostigamiento sexual en el empleo, agresión sexual, actos lascivos o de acecho en su modalidad grave;
21. que no se tomen represalias en su contra por querellarse, testificar o participar en una investigación, proceso o juicio por prácticas discriminatorias en el empleo.

Esta Carta de Derechos es una compilación general no exhaustiva de los derechos que le son reconocidos a las mujeres trabajadoras del sector público de Puerto Rico y tiene el propósito de orientar. Los derechos enumerados están sujetos a la aplicabilidad y excepciones del estatuto laboral correspondiente por lo que recomendamos consultar los textos completos de las leyes aquí enumeradas las cuales se encuentran disponibles en la página cibernética: [www.mujer.pr.gov](http://www.mujer.pr.gov). Se pueden comunicar con la línea de orientación de la Oficina de la Procuradora de las Mujeres 24/7 al 787-722-2977.

GOBIERNO DE PUERTO RICO  
OFICINA DE LA PROCURADORA DE LAS MUJERES

Llama a la Línea de Orientación confidencial 24/7

**(787) 722-2977 [mujer.pr.gov](http://mujer.pr.gov)**

Radicado ante la Comisión Estatal de Elecciones, Solicitud Núm. CEE-SA-2020-5391

**Working women in the public sector shall enjoy the rights set forth in the Constitution of Puerto Rico and in applicable laws and regulations. Specifically, they shall have a right to:**

1. Not be discriminated against by their employer, by employment agencies nor by labor organizations on the basis of their sex;
2. Be considered and employed based on their individual capabilities without employers taking into consideration stereotypical presumptions or characterizations related to their sex;
3. Not be denied job placement due to the preference of co-workers, employers or clients;
4. Not be discriminated against with regard to salary based on their sex, nor be asked about their salary history when they are considered for a job position;
5. Receive a month's pay if they are unfairly dismissed from their job;
6. If a working woman becomes pregnant, she shall receive four (4) weeks maternity leave before and four (4) weeks after childbirth; she may opt to take up to one (1) week off for prenatal rest and seven (7) weeks off for postnatal rest or up to eleven (11) weeks, to include four (4) additional weeks for child care;
7. If she adopts a pre-school age child, i.e. a child under the age of 5 years old who is not enrolled in a school institution, she shall be entitled to the same maternity leave benefits as an employee who has given birth;
8. If she adopts a child who is 6 years old or older, she shall be entitled to take maternity leave at full pay for a period of fifteen (15) days;
9. To receive her full wages and to have her job position reserved for her by her employer if she takes maternity leave;
10. To not be dismissed from her job or suspended, be discriminated against, nor have her salary reduced based on decreased productivity as a result of being pregnant;
11. To have access in her workplace to a private, safe, hygienic area with ventilation and electricity to breastfeed her baby or to extract breast milk, and that said area will not be shared with an area intended for health services;
12. To be given a period of one (1) hour per full-time work day to breastfeed or to extract breast milk, which may be split into two (2) periods of thirty (30) minutes or three (3) periods of twenty (20) minutes;
13. To be given a period of thirty (30) minutes per every period of four (4) consecutive hours of work to breastfeed or to extract breast milk, in the case that she works a part-time work day that exceeds four (4) hours;
14. To continue to be given these periods dedicated to breastfeeding or breast milk extraction for up to twelve (12) months starting from her return to her work duties;
15. To not be exposed to sexual advances as a condition of being hired or to maintain her job position;
16. To not be subjected, explicitly or implicitly, to unwanted verbal or physical sexual advances, including advances made by electronic means;
17. That the employer keeps the workplace free of sexual harassment, including hostile, offensive or intimidating behavior;
18. That the employer establishes adequate and effective internal procedures to deal with sexual harassment complaints;
19. To be protected against domestic violence in her workplace;
20. To be provided with special leave without pay for up to fifteen (15) working days per year to attend to situations related to domestic or gender violence, mistreatment of minors, sexual harassment in the workplace, sexual assault, lewd acts or stalking classified as serious;
21. That no retaliation will be made against her for filing complaints, testifying or participating in an investigation, legal proceeding or trial in relation to discriminatory employment practices.

This Charter of Rights is a general non-exhaustive compilation of rights that are recognized for working women in the public sector in Puerto Rico and that shall serve as a guideline. The rights listed are subject to the applicability and exceptions of the corresponding labor statute for which it is recommended to consult the complete text of the laws listed herein which are available on the website: [www.mujer.pr.gov](http://www.mujer.pr.gov). You can contact the helpline of the Attorney's Office for Women, 24 hours a day, 7 days a week, at 787-722-2977.

GOVERNMENT OF PUERTO RICO  
ATTORNEY'S OFFICE FOR WOMEN

Call the 24/7 Confidential Helpline

**(787) 722-2977 [mujer.pr.gov](http://mujer.pr.gov)**

Filed with the State Commission on Elections, Application No. CEE-SA-2020-5391