

# CHICAGO LABOR STANDARDS

IF YOU WORK AT LEAST 2 HOURS IN ANY 2 WEEK PERIOD FOR AN EMPLOYER IN CHICAGO, YOU ARE COVERED BY THE MINIMUM WAGE AND PAID SICK LEAVE ORDINANCE

## \$ MINIMUM WAGE

SETS MINIMUM WAGE IN CHICAGO (MCC 1-24)

July 1, 2021 Effective Date	Large Employers 21 or more employees	Small Employers 4 to 20 employees	Youth Workers	Tipped Workers		
				Large	Small	Youth
<b>Min Wage</b>	\$15.00	\$14.00	\$11.00	\$9.00	\$8.40	\$6.60
<b>Overtime Min Wage</b>	\$22.50	\$21.00	\$16.50	\$16.50	\$15.40	\$12.10

**Tipped Workers** are Workers who receive tips as part of their wage, like restaurant servers. If their tipped wage plus tips do not equal at least the number of hours worked times the minimum wage, **the Employer must make up the difference**

**All Domestic Workers**, regardless of how many Workers their Employer employs, **must receive the minimum Wage** (\$14.00 from Employers with 0-20 Employees, and \$15.00 from large Employers)

## + PAID SICK LEAVE

REQUIRES PAID LEAVE FOR MEDICAL OR SAFETY REASONS (MCC 1-24)

Employers must provide Employees with Paid Sick Leave (PSL) to care for themselves or a family member if they work at least 80 hours within any 120-day period

Earning Leave	Using Leave	Carrying Over
<b>1 hour of Paid Sick Leave for every 40 hours worked</b> (up to 40 hours in a 12-month period)	<b>Up to 60 hours in a 12 month period, when:</b> the Employee or a family member is ill, injured, or a victim of domestic violence or sex offense, or for medical care, treatment, diagnosis, or preventative care, among other reasons	<b>One half of PSL hours can be carried over between 12 month periods</b> , up to 20 hours. In certain cases, up to 40 hours may be carried over

## HUMAN TRAFFICKING

WORKERS ARE PROTECTED UNDER CHICAGO AND ILLINOIS LAW

If you or someone you know is being forced to engage in any activity or forced to work, cannot leave, is having their wages taken, has had their passport or ID taken away, or is being threatened with deportation if they don't work

**Call the National Human Trafficking Hotline** 1-888-373-7888 or **Text "HELP"** to 233733 to access free help and services.

Available at all times in 160 languages and operated by a nongovernment organization

## FILE A COMPLAINT

Call 311, use the CHI 311 app, or file a Complaint Form at [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards)



For further detail, including a full list of exempted Employees, visit [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards) or contact the Office of Labor Standards at [bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org) or 312-744-2211. This Notice must be displayed in a conspicuous place at the place of employment and provided with each Covered Employee's first paycheck. Retaliation is prohibited. Notice effective on July 1, 2021. Last updated May, 2021

# NORMAS LABORALES DE CHICAGO

SI USTED TRABAJA MINIMO DE 2 HORAS EN CUALQUIER PERIODO DE 2 SEMANAS EN CHICAGO, ESTÁ CUBIERTO POR LAS LEYES DE SALARIO MÍNIMO Y TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO

## \$ SALARIO MÍNIMO

SE FIJA EL SALARIO MÍNIMO EN CHICAGO (MCC 1-24)

1 de Julio, 2021 Fecha Efectiva	Empresas Grandes 21 Empleados y más	Empresas Pequeñas 4 a 20 Empleados	Trabajadores Juveniles	Los que ganan propinas		
				Gran.	Peq.	Juv.
<b>Salario Mínimo</b>	\$15.00	\$14.00	\$11.00	\$9.00	\$8.40	\$6.60
<b>Salario Mínimo de Horas Extra</b>	\$22.50	\$21.00	\$16.50	\$16.50	\$15.40	\$12.10

**Los Trabajadores que ganan propina** son los Trabajadores que ganan propina como parte de su sueldo, como los meseros en restaurantes. Si su sueldo más propina no llega al sueldo mínimo por hora, **su trabajo le tiene que pagar la diferencia**

**Todos los Trabajadores Domésticos**, independientemente de cuántos Trabajadores emplee su Empleador, **deben recibir el salario mínimo** (\$14.00 de Empleadores con 0 a 20 Empleados y \$15.00 de empresas grandes)

## + TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO

SE REQUIERE TIEMPO DE ENFERMEDAD PARA TEMAS MEDICAS Y SEGURIDAD PERSONAL (MCC 1-24)

Las empresas deben de proveer tiempo de Enfermedad Pagado a los Empleados para cuidarse o cuidar a un miembro de la familia si trabajan 80 horas dentro de cualquier período de 120 días

Ganar Tiempo	Usar Tiempo	Traspasar
<b>1 hora de Tiempo de Enfermedad Pagado por cada 40 horas trabajadas</b> (hasta 40 horas dentro de un período de 12 meses)	<b>Hasta 60 horas dentro de un período de 12 meses cuando:</b> Ud. o miembro familiar se enferma, se lastima, es víctima de violencia doméstica o acoso sexual, o para tratamiento médico, cuidado de salud, o cuidado preventiva	<b>La mitad de sus horas de Tiempo de Enfermedad Pagado se puede traspasar entre periodos de 12 meses</b> , hasta 20 horas de enfermedad pagado al año. En ciertos casos, hasta 40 horas se puede traspasar

## TRATA DE PERSONAS

TRABAJADORES ESTÁN PROTEGIDOS BAJO LA LEY DE CHICAGO E ILLINOIS

Si usted o alguien que conoce está siendo forzado a participar en cualquier actividad u obligado a trabajar, no puede irse, le quitan el salario, le han quitado el pasaporte o la identificación, o está siendo amenazado con la deportación si no trabaja

**Llame a la línea directa nacional contra la trata de personas al** 1-888-373-7888 **o envíe "HELP"** a 233733 para que accede a ayuda y servicios gratuitos. Disponible en todo momento en 160 idiomas y operado por una organización no gubernamental

## ARCHIVE UNA DEMANDA

Llame al 311, use la aplicación CHI 311 app, o archive una Demanda en [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards)



Para más detalle, incluyendo una lista completa de Empleados exentos, visite a [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards) o contacte a la Oficina de Normas Laborales [bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org) o 312-744-2211. Esta Noticia se debe colocar en un lugar visible en el lugar de empleo y proveerlos a todos los Empleados con su primer cheque de pago. Las represalias están prohibidas por la ley. Noticia efectiva el 1 de julio, 2021. Última actualización el mayo, 2021

