

CHICAGO LABOR STANDARDS

WAGE THEFT

FORBIDS THE THEFT OF WAGES AND BENEFITS (MCC 6-105)

Wage Theft	Violations and Fines
<ul style="list-style-type: none"> Wage Theft means the non-payment of wages, including paid time off or other paid benefits Employers must pay Employees on time 	<ul style="list-style-type: none"> Employees can recoup unpaid wages plus damages Violators may be subject to fines or civil actions

\$ MINIMUM WAGE

SETS MINIMUM WAGE IN CHICAGO (MCC 6-105)

July 1, 2021 Effective Date	Large Employers 21 or more employees	Small Employers 4 to 20 employees	Youth Workers	Tipped Workers		
				Large	Small	Youth
Min Wage	\$15.00	\$14.00	\$11.00	\$9.00	\$8.40	\$6.60
Overtime Min Wage	\$22.50	\$21.00	\$16.50	\$16.50	\$15.40	\$12.10

All Domestic Workers must receive at least the \$15 minimum wage. If the tipped wage plus tips do not equal at least the number of hours worked times the minimum wage, the Employer must make up the difference.

+ PAID SICK LEAVE

REQUIRES PAID LEAVE FOR MEDICAL OR SAFETY REASONS (MCC 6-105)

Employers must provide Employees with Paid Sick Leave (PSL) to care for themselves or a family member if they work at least 80 hours within any 120-day period.

Earning Leave	Using Leave	Carrying Over
1 hour of PSL for every 40 hours worked (up to 40 hours in a 12-month period) may be accrued.	Up to 40 hours first year (up to 60 hours during the second 12-month period) may be used.	One half of PSL hours can be carried over between 12 month periods (up to 20 hours). In certain cases, up to 40 hours may be carried over.

HUMAN TRAFFICKING

WORKERS ARE PROTECTED UNDER CHICAGO AND ILLINOIS LAW

If you or someone you know is being forced to engage in any activity or forced to work, cannot leave, is having their wages taken, has had their passport or ID taken away, or is being threatened with deportation if they don't work,

Call the National Human Trafficking Hotline 1-888-373-7888 or Text "HELP" to 233733 to access free help and services.

Available at all times in 160 languages and operated by a nongovernmental organization.

FILE A COMPLAINT

Call 311, use the CHI 311 app, or file a Complaint Form at www.chicago.gov/laborstandards



For further detail, including a full list of exempted Employees, visit www.chicago.gov/laborstandards or contact the Office of Labor Standards at bacplaborstandards@cityofchicago.org or 312-744-2211. This Notice must be displayed in a conspicuous place at the place of employment and provided with each Covered Employee's first paycheck. Retaliation is prohibited. Notice effective on August 1, 2021. Last updated July 2021.

NORMAS LABORALES DE CHICAGO

ROBO DE SALARIO

PROHIBE EL ROBO DE SALARIOS Y BENEFICIOS (MCC 6-105)

Robo de Salario	Infracciones y multas
<ul style="list-style-type: none"> Robo de salario significa la falta de pago de salarios, incluido el tiempo libre pagado u otros beneficios pagados Los empleadores deben pagar a los empleados a tiempo 	<ul style="list-style-type: none"> Los empleados pueden recuperar los salarios impagos más los daños Los infractores pueden estar sujetos a multas o acciones civiles

\$ SALARIO MÍNIMO

FIJA SALARIO MÍNIMO EN CHICAGO (MCC 6-105)

1 julio 2021 Fecha de vigencia	Grandes empleadores 21 o más empleados	Pequeños empleadores 4 a 20 empleados	Trabajadores Juveniles	Trabajadores de Propina		
				Grande	Pequeño	Juvenil
Salario Mínimo	\$15.00	\$14.00	\$11.00	\$9.00	\$8.40	\$6.60
Salario Mínimo de horas extras	\$22.50	\$21.00	\$16.50	\$16.50	\$15.40	\$12.10

Todas las trabajadoras del hogar deben recibir al menos el salario mínimo de \$15. Si el salario con propina más las propinas no equivalen al menos al número de horas trabajadas multiplicado por el salario mínimo, el Empleador debe compensar la diferencia.

+ LICENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA

REQUIERE TIEMPO PAGADO POR RAZONES MÉDICAS O DE SEGURIDAD (MCC 6-105)

Los empleadores deben proporcionar a los Empleados una Licencia Pagada por Enfermedad (PSL) para cuidar de sí mismos o de un miembro de la familia si trabajan al menos 80 horas dentro de un período de 120 días.

Ganar Licencia / Tiempo	Usar Licencia / Tiempo	Continuar su Licencia / Tiempo
Se puede acumular 1 hora de PSL por cada 40 horas trabajadas (hasta 40 horas en un período de 12 meses).	Se pueden usar hasta 40 horas el primer año (hasta 60 horas durante el segundo período de 12 meses).	La mitad de las horas de PSL se puede transferir entre períodos de 12 meses (hasta 20 horas). En ciertos casos, se pueden prorrogar hasta 40 horas.

TRATA DE PERSONAS

LOS TRABAJADORES ESTÁN PROTEGIDOS BAJO LA LEYES DE CHICAGO E ILLINOIS

Si usted o alguien que conoce se ve obligado a participar en cualquier actividad o a trabajar, no puede irse, le quitan el salario, le quitan el pasaporte o la identificación, o lo amenazan con la deportación si no trabaja,

Llame a la línea directa nacional contra la trata de personas 1-888-373-7888 o envíe un mensaje de texto con la palabra "HELP" al 233733 para acceder a ayuda y servicios gratuitos.

Disponible en todo momento en 160 idiomas y operado por una organización no gubernamental.

ARCHIVE UNA DEMANDA

Llame al 311, use la aplicación CHI 311 o presente un formulario de queja en www.chicago.gov/laborstandards



Para obtener más detalles, incluida una lista completa de los Empleados exentos, visite www.chicago.gov/laborstandards o comuníquese con la Oficina de Normas Laborales en bacplaborstandards@cityofchicago.org o al 312-744-2211. Este Aviso debe mostrarse en un lugar visible en el lugar de empleo y debe incluirse con el primer cheque de pago de cada Empleado Cubierto. Las represalias están prohibidas. Aviso efectivo a partir del 1 de agosto de 2021. Última actualización en julio de 2021.