

CITY OF SAN MATEO

POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY
– VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES –

OFFICIAL NOTICE

THE CITY OF SAN MATEO MINIMUM WAGE RATE IS

\$16.75

per hour

Effective January 1, 2023

Beginning **January 1, 2023**, employers who are subject to the City of San Mateo Business License Tax **OR** who maintain a facility in the City of San Mateo must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in City of San Mateo, minimum wages not less than \$16.75 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the City of San Mateo Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). The minimum wage will be adjusted annually beginning on January 1st of each year.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of San Mateo. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the Minimum Wage Ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City Manager's Office at:

CITY OF SAN MATEO, CITY MANAGER'S OFFICE
330 W. 20TH AVENUE
SAN MATEO, CA 94403
(650)522-7277

MinimumWage@cityofsanmateo.org

<https://www.cityofsanmateo.org/3278/Minimum-Wage>

CIUDAD DE SAN MATEO

PUBLICAR DONDE UN EMPLEADO LO PUEDA LEER FÁCILMENTE
– INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES –

AVISO OFICIAL

EL SALARIO MÍNIMO DE LA CIUDAD DE SAN MATEO ES

\$16.75

por hora

En vigencia a partir del 1 de Enero de 2023

A partir del **1 de Enero de 2023**, los empleadores que estén sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de la ciudad de San Mateo **O** quien mantenga una instalación en la ciudad de San Mateo debe pagarle a cada empleado que realice al menos dos (2) horas de trabajo por semana en la ciudad de San Mateo, salarios mínimos no inferiores a \$16.75 por hora.

Los requisitos del salario mínimo establecidos en la Ordenanza del Salario Mínimo de la ciudad de San Mateo se aplica a los empleados adultos Y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas por semana (sin incluir propinas). El salario mínimo se ajustará anualmente a partir del 1 de Enero de cada año.

Según la Ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo están protegidos de las represalias. Los empleados pueden entablar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la ciudad de San Mateo. La ciudad investigará las posibles violaciones y exigirá el acceso a los registros de nóminas. La ciudad sancionará las violaciones de la Ordenanza del Salario Mínimo al pedir la reincorporación de los empleados, el pago de los salarios retroactivos retenidos ilegalmente y las sanciones.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o considera que no le están pagando correctamente, comuníquese con su empleador o la oficina del Gestor Municipal en:

CITY OF SAN MATEO, CITY MANAGER'S OFFICE
330 W. 20TH AVENUE
SAN MATEO, CA 94403
(650)522-7277

MinimumWage@cityofsanmateo.org

<https://www.cityofsanmateo.org/3278/Minimum-Wage>

To update your labor law posters
contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6868



65997F



63035

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR

ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 63035-012023



JAN2023