

– POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY –
– VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES –

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

\$16.93 Per Hour

PASADENA MINIMUM WAGE

Effective Date: July 1, 2023

Beginning **July 1, 2023**, employers must pay employees wages of not less than **\$16.93 per hour** (in addition to any tips received) to each employee. The minimum wage requirement set forth in the Pasadena Minimum Wage Ordinance applies to adult and minor employees who work two (2) or more hours per week in Pasadena.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City's Department of Planning and Community Development. The City will investigate possible violations and, where appropriate, will obtain payroll records as provided by law, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties. In addition, any business that violates the provisions of the Pasadena Minimum Wage Ordinance is subject to criminal prosecution.

Pasadena's minimum wage rules were approved prior to the State of California taking action to increase the State Minimum Wage. While similarities exist, the requirements are different. If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, please contact your employer, the City of Pasadena, or the City's contract service provider: National Day Laborer Organizing Network.

CITY OF PASADENA
PLANNING AND COMMUNITY DEVELOPMENT DEPT.
MINIMUM WAGE ENFORCEMENT
CODE COMPLIANCE MANAGER JON POLLARD
(626) 744-6831

EMAIL: jpollard@cityofpasadena.net
WEBSITE: [HTTP://WW5.CITYOFPASADENA.NET/PLANNING/MINIMUM WAGE ORDINANCE/](http://ww5.cityofpasadena.net/planning/minimum-wage-ordinance/)

NATIONAL DAY LABORER ORGANIZING NETWORK
MINIMUM WAGE OUTREACH,
EDUCATION AND TRAINING
COORDINATOR – JULIETA ARAGON
500 N. LAKE AVENUE, PASADENA, 91101
(626) 440-1031
EMAIL: julieta@ndlon.org

Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.

– COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS LO PUEDAN LEER CON FACILIDAD –
– LOS INFRACTORES ESTÁN SUJETOS A MULTAS –

AVISO OFICIAL

\$16.93 Por Hora

SALARIO MÍNIMO DE PASADENA

Fecha que entra en vigencia : 1 de julio de 2023

A partir del **1 de julio de 2023**, los empleadores deben pagar a los empleados salarios de no menos de **\$16.93 por hora** a cada empleado (además de cualquier propina que reciban).

El requisito del salario mínimo establecido por la Ordenanza del Salario Mínimo de Pasadena se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas por semana en Pasadena.

Bajo la ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo en la ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil en contra de sus empleadores por cualquier violación a la ordenanza o pueden presentar una queja con el Departamento de Planificación y Desarrollo Comunitario de la Ciudad. La Ciudad investigará posibles violaciones y cuando sea apropiado obtendrá los registros de la nómina de pagos tal como lo indica la ley, y hará cumplir las violaciones de los requisitos de salario mínimo, ordenando la reincorporación de los empleados, pagos de salarios atrasados retenido ilegalmente y sanciones. Además, cualquier negocio que viole las disposiciones de la Ordenanza de Salario Mínimo en Pasadena está sujeto a un proceso criminal.

Las normas de salario mínimo de Pasadena fueron aprobadas antes que el Estado de California tomará medidas para aumentar el salario mínimo estatal. Si bien existen similitudes, los requisitos son diferentes. Si tiene preguntas, necesita más información, o si considera que no se le está pagando correctamente, favor

de ponerse en contacto con su empleador o con la Ciudad de Pasadena o el proveedor de servicios de la ciudad: *National Day Laborer Organizing Network (Red Nacional de Jornaleros)*.

CIUDAD DE PASADENA
DPTO. DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO
JON POLLARD
GERENTE DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DEL SALARIO MÍNIMO
(626) 744-6831
EMAIL: jpollard@cityofpasadena.net
WEBSITE: www.cityofpasadena.net/Planning/MinimumWage

RED NACIONAL DE JORNALEROS
JULIETA ARAGÓN COORDINADORA DE
CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN Y ALCANCE
SOBRE EL SALARIO MÍNIMO
500 N. LAKE AVENUE, PASADENA, 91101
(626) 440-1031
EMAIL: julieta@ndlon.org

Los empleadores son responsables de traducir este aviso en los idiomas que hablan el 5% o más de sus empleados.

To update your labor law posters
contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JKeller.com/laborlaw
800-327-6868



65988F



JUL2023

63026

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

– OR

ONLINE Go to: JKeller.com/LLPverify
Enter this code: 63026-072023

