

AGRICULTURAL WORKERS

- In general, agricultural workers must be paid at least the minimum wage for the region where your employer is located.
- Effective January 1, 2023, agricultural workers also earn overtime for hours worked over 55 in a workweek.
- For each 8-hour work shift, you get two 10 minute paid rest breaks (15 minutes if you are under 18) and one 30 minute unpaid meal break free from work responsibilities.
- Minors under 18 years of age may work in non-hazardous farm jobs outside of school hours. Minors 14 through 17 years of age who operate power driven farm machinery or ride in or on machinery must obtain a certificate of training and the employer must obtain an employment certificate. Employers must obtain a permit to employ minors under the age of 14.

Minimum Wage + Overtime Exceptions

Agricultural employers are not required to pay minimum wage or overtime to:

- Members of the employer's immediate family.
- Local hand harvest or pruning workers who are paid piece rate and who worked fewer than 13 weeks during the previous calendar year.
- Migrant hand harvest workers 16 or younger who are paid the same piece rate as workers over 16.
- Workers mainly engaged in the range production of livestock.
- Hand harvest and pruning workers who are paid piece rate and work for an employer who did not exceed 500 piece-rate- work-days* of agricultural labor in any quarter of the previous calendar year.

*A piece-rate-work-day accrues for each day an employee performs piece rate agricultural labor for at least one hour.

If you make close to minimum wage, you may qualify for the Earned Income Tax Credit. Visit eitcoutreach.org to check.

July 1, 2023 - June 30, 2024

\$14.20 per hour

Standard

Benton, Clatsop, Columbia, Deschutes, Hood River, Jackson, Josephine, Lane, Lincoln, Linn, Marion, Polk, Tillamook, Wasco, Yamhill, parts of * Clackamas, Multnomah, & Washington

\$15.45 per hour

Portland Metro Area

* Clackamas, Multnomah, & Washington

\$13.20 per hour

Nonurban Counties

Baker, Coos, Crook, Curry, Douglas, Gilliam, Grant, Harney, Jefferson, Klamath, Lake, Malheur, Morrow, Sherman, Umatilla, Union, Wallowa, Wheeler

* The minimum wage you should get depends on your employer's exact address. If you work INSIDE the urban growth boundary, you should make at least \$15.45. If you work OUTSIDE the urban growth boundary, you should make at least \$14.20. Look up your work address here: bit.ly/metroboundary

CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. The Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: ag.overtime@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli

Se habla español.

OREGON
BUREAU OF
LABOR &
INDUSTRIES

OREGON LAWS
Protect You At Work

July 2023 - June 2024

TRABAJADORES AGRÍCOLAS

- En general, a los trabajadores agrícolas se les debe pagar al menos el salario mínimo de la región donde se encuentra su empleador.
- A partir del 1 de enero de 2023, los trabajadores agrícolas también ganan horas extra por las horas trabajadas más de 55 en una semana laboral.
- Por cada turno de trabajo de 8 horas, obtiene dos descansos pagados de 10 minutos (15 minutos si es menor de 18 años) y un descanso para comer de 30 minutos no pagado libre de responsabilidades laborales.
- Los trabajadores de 14 a 17 años pueden trabajar en trabajos agrícolas no peligrosos fuera del horario escolar. Los menores de 14 a 17 años que operen maquinaria agrícola motorizada o viajen dentro o sobre maquinaria deben obtener un certificado de capacitación y el empleador debe obtener un certificado de empleo. Los empleadores deben obtener un permiso para emplear a menores de menos de 14 años.

Excepciones de salario mínimo y horas extras

Los empleadores agrícolas no están obligados a pagar el salario mínimo ni las horas extras a:

- Miembros de la familia inmediata del empleador.
- Trabajadores locales de cosecha manual o poda quienes están pagados a destajo y quienes trabajaron menos de 13 semanas durante el año calendario anterior.
- Trabajadores migrantes de cosecha manual de 16 años o menos a quienes se les paga la misma cantidad a destajo que a los trabajadores mayores de 16 años.
- Trabajadores dedicados principalmente a la producción ganadera.
- Trabajadores de poda y cosecha a mano a quienes se les paga a destajo y trabajan para un empleador que no excedió 500 días-de-trabajo-a-destajo* de mano de obra agrícola en cualquier trimestre del año calendario anterior.

*Se cuenta para el empleador un día-de-trabajo-a-destajo por cada día que un empleado realiza trabajo agrícola a destajo durante al menos una hora para él.

Si gana cerca del salario mínimo, puede calificar para el Earned Income Tax Credit (Crédito Fiscal por Ingreso del Trabajo). Visite eitcoutreach.org para comprobar si usted califique.

\$14.20 por hora

Estándar

Benton, Clatsop, Columbia, Deschutes, Hood River, Jackson, Josephine, Lane, Lincoln, Linn, Marion, Polk, Tillamook, Wasco, Yamhill, partes de * Clackamas, Multnomah, y Washington

\$15.45 por hora

Área metropolitana de Portland

* Clackamas, Multnomah, y Washington

\$13.20 por hora

Condados no urbanos

Baker, Coos, Crook, Curry, Douglas, Gilliam, Grant, Harney, Jefferson, Klamath, Lake, Malheur, Morrow, Sherman, Umatilla, Union, Wallowa, Wheeler

* El salario mínimo que debe obtener depende de la dirección exacta de su empleador. Si trabaja DENTRO del límite de crecimiento urbano, debe ganar al menos \$15.45. Si trabaja FUERA del límite de crecimiento urbano, debe ganar al menos \$14.20. Busque su dirección de trabajo aquí: bit.ly/metroboundary

CONTÁCTENOS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo andamal, llámenos. El Departamento de Labor e Industrias está aquí.

Llame: 971-245-3844

Correo electrónico: ag.overtime@boli.oregon.gov

oregon.gov/boli

Se habla español.

OREGON
BUREAU OF
LABOR &
INDUSTRIES

LAS LEYES DE OREGON
lo protegen en el trabajo

julio 2023 - junio 2024

