

23/24 LIVE ENTERTAINMENT WORKERS: Know Your Rights

As a **Live Entertainment Worker**,
 you have **rights at work**.

RESOURCES & CONTACTS

Call the
**Live
 Entertainment
 Hotline**
 at
1-888-503-7380

for help or to make a complaint
 (complaints can be anonymous).

- Call **211** for connections to **Health & Social Services** resources
- Call **Lines for Life 988** – suicide lifeline 24/7
- **National Human Trafficking** Hotline – **1-888-373-7888**
- Liquor license violations – **Oregon Liquor Control Commission 1-800-452-6522**
- Workplace safety & health issues – **Oregon OSHA 1-800-922-2689**
- Injured worker rights & benefits – **Workers' Comp 1-800-452-0288**
- Minimum wage, overtime, unpaid wages, unlawful deductions, rest and meal periods, working conditions, employment discrimination and harassment, or employment status – **Oregon Bureau of Labor and Industries, 1-888-503-7380**

Are you an employee or independent contractor?

The rights you have depend on your employment status.

EMPLOYEE

You are likely an **employee** if you:

- Work as directed by your employer, who controls how, when, and where you do work
- Are hired to work on a continuing or indefinite basis
- Perform work for a wage, salary, or other type of compensation in amounts set by the employer

PROTECTIONS FOR EMPLOYEES

- Minimum wage, overtime, sick time, meals and breaks
- Protections against retaliation
- Protections against sexual harassment and discrimination
- Protected family and medical leave

Learn more: <https://www.oregon.gov/boli/workers/pages/your-rights-at-work.aspx>

INDEPENDENT CONTRACTOR

You are likely an **independent contractor** if you:

- Can decide yourself how/when you work and how much you charge
- Provide services for a specific period of time rather than on an open-ended basis
- Could see a profit or a loss
- Make personal investments, like buying equipment, renting a salon chair, or paying for business expenses or labor

PROTECTIONS FOR INDEPENDENT CONTRACTORS

Independent contractors must enforce the terms of their agreements with businesses (including payments and services) in civil court.

Learn more: <https://www.oregon.gov/ic/independent/Pages/default.aspx>

CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. Oregon Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Web: oregon.gov/boli

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Se habla español.

23/24 TRABAJADORES DE ESPECTÁCULOS EN VIVO: Conozca sus derechos

Como **trabajador de espectáculos en vivo**,
 tiene **derechos en el trabajo**.

RECURSOS Y CONTACTOS

Llame a la
**Línea directa de
 espectáculos
 en vivo**
 al

1-888-503-7380

para obtener ayuda o presentar una queja
 (las quejas pueden ser anónimas).

- Llame al **211** para conectarse con los recursos de **Salud y Servicios Sociales**
- Llame a **Lines for Life 988** – línea de vida 24/7
- **Trata y tráfico de personas, a nivel nacional** Teléfono – **1-888-373-7888**
- Violaciones de la licencia de bebidas alcohólicas – **Comisión de Control de Licor de Oregon 1-800-452-6522**
- Problemas de salud y seguridad en el lugar de trabajo – **Oregon OSHA 1-800-922-2689**
- Derechos y beneficios de los trabajadores lesionados – **Compensación de los trabajadores 1-800-452-0288**
- Salario mínimo, horas extra, salarios no pagos, deducciones ilegales, períodos para comer y descansar, condiciones de trabajo, discriminación y acoso laboral o estado laboral – **Departamento de Trabajo e Industria de Oregon, 1-888-503-7380**

¿Es un empleado o contratista independiente?

Los derechos que tiene dependen de su estado laboral.

EMPLEADO

Usted probablemente es un **empleado** si:

- Trabaja como le indica su empleador, que controla cómo, cuándo y dónde trabaja
- Está contratado para trabajar de manera indefinida o continua
- Realiza trabajos por un salario, sueldo o cualquier otro tipo de compensación por un monto establecido por su empleador

PROTECCIONES PARA LOS EMPLEADOS

- Salario mínimo, horas extra, licencia por enfermedad, tiempo para comer y descansos
- Protecciones contra las represalias
- Protecciones contra el acoso sexual y la discriminación
- Licencia médica y familiar protegida

Obtenga más información: <https://www.oregon.gov/boli/workers/pages/your-rights-at-work.aspx>

CONTRATISTA INDEPENDIENTE

Usted probablemente es un **contratista independiente** si:

- Puede decidir por sí mismo cómo, cuándo trabaja y cuánto cobra
- Presta servicios por un período de tiempo específico en vez de por tiempo indefinido
- Puede ver una ganancia o una pérdida
- Hace inversiones personales, como comprar equipos, alquilar una silla de salón o pagar gastos comerciales o laborales

PROTECCIONES PARA LOS CONTRATISTAS INDEPENDIENTES

Los contratistas independientes deben cumplir con las condiciones de sus acuerdos con los negocios (incluidos los pagos y servicios) en los tribunales civiles.

Obtenga más información: <https://www.oregon.gov/ic/independent/Pages/default.aspx>

CONTÁCTENOS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo anda mal, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industria de Oregon está aquí para hacer cumplir estas leyes y darle protección.

Llame al: 971-245-3844

Sitio web: oregon.gov/boli

Correo electrónico: BOLI_help@boli.oregon.gov

Se habla español.

