

CITY OF PALO ALTO – POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY | VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES –

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

\$17.80 Per Hour

PALO ALTO MINIMUM WAGE | EFFECTIVE DATE: JANUARY 1, 2024

Palo Alto employers are required to pay any employees the City's Minimum Wage for all hours worked in Palo Alto. Beginning **January 1, 2024**, the City's Minimum Wage is **\$17.80 per hour**.

The minimum wage requirement set applies to all employees who work two (2) hours per week within Palo Alto. The City adjusts the minimum wage on January 1 of each year, based on the Bay Area Consumer Price Index as published by the U.S. Department of Labor.

Under the City of Palo Alto Minimum Wage Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of Palo Alto. The City will investigate possible violations, gain access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirement by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and apply penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City of Palo Alto at:

CITY OF PALO ALTO
250 HAMILTON AVE.
PALO ALTO, CA 94301
650-329-2671
complianceofficer@cityofpaloalto.org
[HTTP://WWW.CITYOFPALOALTO.ORG/MINIMUMWAGE](http://www.cityofpaloalto.org/minimumwage)

Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.

CITY OF PALO ALTO POSTE DONDE LOS EMPLEADOS PUEDEN LEER FÁCILMENTE / LOS VIOLADORES SON SUJETOS A SANCIONES

AVISO OFICIAL

Tasa de Salario Mínimo

\$17.80 Por Hora

SALARIO MÍNIMO DE PALO ALTO | FETCHA EFECTIVA: 1 DE ENERO DE 2024

Los empleadores de Palo Alto están obligados a pagar a los empleados el salario mínimo de la ciudad por todas las horas trabajadas en Palo Alto. A partir del **1 de enero de 2024**, el salario mínimo de la ciudad es de **\$17.80 por hora**.

El requisito de salario mínimo se aplica a todos los empleados que trabajan dos (2) horas por semana dentro de Palo Alto. La Ciudad ajusta el salario mínimo el 1 de enero de cada año, según el Índice de Precios al Consumidor del Área de la Bahía publicado por el Departamento de Trabajo de los EE. UU.

Bajo la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Palo Alto, los empleados que hacen valer sus derechos para recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la Ciudad de Palo Alto. La Ciudad investigará posibles infracciones, obtendrá acceso a los registros de nómina y hará cumplir las infracciones de el requisito de salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados ilegalmente retenidos y aplicar sanciones.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o cree que no le están pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la ciudad de Palo Alto en:

CITY OF PALO ALTO
250 HAMILTON AVE.
PALO ALTO, CA 94301
TELÉFONO: 650-329-2671
CORREO ELECTRÓNICO: complianceofficer@cityofpaloalto.org
[HTTP://WWW.CITYOFPALOALTO.ORG/MINIMUMWAGE](http://www.cityofpaloalto.org/minimumwage)

Los empleadores son responsables de traducir este aviso a los idiomas hablados por el 5% o más de sus empleados.

Minimum Wage Ordinance

Palo Alto Worker — Know Your Rights

Beginning **January 1, 2024**, employees who work at least two (2) hours or more per week in Palo Alto for an employer have the right to be paid a wage rate of \$17.80 per hour.

It is against the law for an employer to discriminate or take adverse action against an employee for exercising their rights to be paid a minimum wage of \$17.80 under the Ordinance.

Covered employees are entitled to these rights regardless of immigration status.

What to do if you are not receiving \$17.80 per hour?

If you believe you are not receiving a wage rate of \$17.80 per hour, contact:

OFFICE OF EQUALITY ASSURANCE
200 EAST SANTA CLARA STREET, FIFTH FLOOR
SAN JOSE, CA 95113
PHONE: 408-535-8430
E-MAIL: MYWAGE@SANJOSECA.GOV

You will be asked to provide:

- Your name, mailing address and phone number
- Name, address and phone number of the company where you work
- Manager or owner's name
- Type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)

Any additional information you can provide such as copies of pay stubs, personal records of hours worked or other information regarding your employer's pay practices are helpful. All services are free and confidential. Please remember that your employer cannot terminate you or in any other manner discriminate against you for filing a complaint with the Office of Equality Assurance.

Ordenanza de salario mínimo

Trabajador de Palo Alto — Conoce tus derechos

A partir del **1 de enero de 2024**, los empleados que trabajen al menos dos (2) horas o más por semana en Palo Alto para un empleador tienen derecho a que se les pague un salario de \$17.80 por hora.

Es contra la ley que un empleador discrimine o tome medidas adversas contra un empleado por ejercer sus derechos. recibir un salario mínimo de \$17.80 según la Ordenanza.

Los empleados cubiertos tienen derecho a estos derechos independientemente de su estatus migratorio.

¿Qué hacer si no está recibiendo \$17.80 por hora?

Si cree que no está recibiendo una tasa de salario de \$17.80 por hora, comuníquese con:

OFFICE OF EQUALITY ASSURANCE
200 EAST SANTA CLARA STREET, FIFTH FLOOR
SAN JOSE, CA 95113
TELÉFONO: 408-535-8430
CORREO ELECTRÓNICO: MYWAGE@SANJOSECA.GOV

Se le pedirá que proporcione:

- Su nombre, dirección postal y número de teléfono
- Nombre, dirección y número de teléfono de la empresa donde trabajas
- Nombre del administrador o propietario
- Tipo de trabajo que realiza
- Cómo y cuándo le pagan (ejemplo: efectivo o cheque, cada semana)

Cualquier información adicional que pueda proporcionar, como copias de talones de pago, registros personales de horas trabajadas u otra información sobre las prácticas de pago de su empleador, es útil. Todos los servicios son gratuitos y confidenciales. Recuerde que su empleador no puede despedirlo ni discriminarlo de ninguna otra manera por presentar una queja ante la Oficina de Garantía de Igualdad.

