

DAY AND TEMPORARY LABOR SERVICES ACT

TEMPORARY WORKER RIGHTS

CORRECT WAGES AND PAYMENT NOTICE

You have the right to be paid correctly based on your pay rate and hours worked and in accordance with all applicable wage laws. The Day and Temporary Labor Services Agency must provide you with a detailed statement with the name and contact information for each third-party client where you worked, number of hours worked at each client company's worksite each day, your rate of pay for each hour worked, total pay period earnings, and all deductions.

SAFETY AND HAZARD TRAINING

On or before your first day working at a client company each year, the Day and Temporary Labor Services Agency must give you general safety training for the client company's worksite. The training will cover all known and existing hazards, including hazards reported to the client company or the Day and Temporary Labor Services Agency by a worker. Training will be provided at no cost to you, and you must be paid for time spent in training.

RIGHT TO REFUSE ASSIGNMENT DUE TO A LABOR DISPUTE

You have the right to refuse assignment to the client company's worksite or location where there is a strike, lockout, or other labor trouble without being retaliated against by your Day and Temporary Labor Services Agency.

TRANSPORTATION

If your Day and Temporary Labor Services Agency or client company provides transportation to a worksite or refers you to a particular person, company, or carpool that provides transportation to a worksite, you cannot be charged for that transportation.

DAY AND TEMPORARY LABOR AGENCIES' RESPONSIBILITIES

REQUIRED NOTICE

Each Day and Temporary Labor Services Agency shall post this notice in an area easily accessible to all workers at each work location or branch office.

WAGE PAYMENT AND NOTICE TO THE WORKER

A Day and Temporary Labor Services Agency shall provide, on a paycheck stub, a detailed statement with the following:

- contact information about each client company where the laborer worked
- number of hours worked at each client company's worksite each day
- rate of pay for each hour worked
- total pay period earnings
- all deductions

The Day and Temporary Labor Services Agency shall also provide each worker an annual earnings summary within a reasonable time after the preceding calendar year. Temporary workers have the right to request that their Day and Temporary Labor Services Agency issue weekly, bi-weekly, or semimonthly checks.

TRANSPORTATION

Day and Temporary Labor Services Agencies are responsible for the conduct of drivers providing transportation for workers unless an exception applies in the Act.

REGISTRATION

Day and Temporary Labor Services Agencies must register with the Illinois Department of Labor. Registration information is available online at labor.illinois.gov/idtlsa

PLACEMENT FEES

Conversion or Placement fees cannot be charged by an agency after a laborer has performed work for 60 days at a thirdparty client.

COMPLAINTS

To file a complaint or report a violation with the Department of Labor, visit labor.illinois.gov or call toll-free at

1-877-314-7052

Illinois Department of

LABOR

8/23 IOCI 24-0295

REV. 08/2023

LEY DE SERVICIOS DE TRABAJO DIARIO Y TEMPORAL

DERECHOS DEL TRABAJADOR TEMPORAL

AVISO DE SALARIOS Y PAGOS CORRECTOS

Usted tiene derecho a que se le pague correctamente según su pago por hora y las horas trabajadas y de acuerdo con todas las leyes sobre salario. La Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal debe proporcionarle una declaración detallada con el nombre y la información de contacto de cada cliente externo donde trabajó, la cantidad de horas trabajadas en el lugar de trabajo de la empresa cliente cada día, su pago por cada hora trabajada, los ingresos totales en el período de pago, todas las deducciones.

CAPACITACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y PELIGROS

El primer día de trabajo en una compañía cliente cada año o antes de esa fecha, la Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal debe proporcionarle su capacitación sobre seguridad general para el lugar de trabajo de la empresa cliente. La capacitación abarcará todos los peligros conocidos y existentes, incluidos los peligros informados a la empresa cliente o la Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal por un trabajador. La capacitación se proporcionará sin costo para usted, y deben pagarle por el tiempo invertido en capacitación.

DERECHO A NEGARSE A SER ASIGNADO A UN SITIO DONDE EXISTE UN CONFLICTO LABORAL

Usted tiene derecho a negarse a ser asignado al lugar de trabajo o sitio de la empresa cliente donde hay una huelga, cierre patronal u otro conflicto laboral sin que su Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal tome represalias en su contra.

TRANSPORTE

Usted tiene derecho al transporte gratuito desde la Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal hasta la empresa cliente y de regreso hasta la Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal.

RESPONSABILIDADES DE LAS AGENCIAS DE TRABAJO DIARIO Y TEMPORAL

AVISO OBLIGATORIO

Cada Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal publicará este aviso en una zona fácilmente accesible para todos los trabajadores en cada lugar de trabajo o sucursal.

PAGO DEL SALARIO Y AVISO AL TRABAJADOR

Una Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal proporcionará, en un talón de cheque de pago, una declaración detallada con lo siguiente:

- información de contacto de cada empresa cliente donde trabajó el trabajador
- cantidad de horas trabajadas en el lugar de trabajo de cada empresa cliente cada día
- pago por cada hora trabajada
- ingresos totales en el período de pago
- todas las deducciones

La Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal también le proporcionará a cada trabajador un resumen de los ingresos anuales en un tiempo razonable después del año calendario precedente. Los trabajadores temporales tienen derecho a solicitar que su Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal emita cheques de manera semanal, bisemanal o bimensual.

TRANSPORTE

La Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal es responsable por el comportamiento de los conductores que proveen transporte a los trabajadores, salvo que se aplique una excepción en la Ley.

REGISTRO

La Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal debe registrarse en el Departamento de Trabajo de Illinois. La información de registro está disponible en línea en <https://labor.illinois.gov/laws-rules/fls/daytemporary-labor.html>.

TARIFAS POR COLOCACIÓN

Las tarifas por conversión o colocación no pueden ser cobradas por una agencia después de que un trabajador a realizado trabajos en un cliente externo durante 60 días.

QUEJAS

Para presentar una queja o denunciar una violación ante el Departamento de Trabajo, visite labor.illinois.gov o llame sin cargo al

1-877-314-7052

Illinois Department of

LABOR

12/23 IOCI 24-0295

REV. 12/2023

