

Toni Preckwinkle, President
Cook County Board of Commissioners
Jennifer King, Director

69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602
P: (312) 603-1100
F: (312) 603-9988
human.rights@cookcountyil.gov

Cook County Commission on Human Rights

Cook County Minimum Wage Ordinance

NOTICE TO EMPLOYEES

You are covered by the Cook County Minimum Wage Ordinance (MWO) if:

- You have worked for an employer in Cook County for at least 2 hours in any 2-week period, **and**
 - Your employer has four or more employees (or you are a domestic worker), **and**
 - Your employer (i) maintains a business facility in Cook County **or** (ii) is issued a business license by Cook County.
- Teenagers (under the age of 18) are not entitled to the minimum wage. Instead, they must be paid the State's minimum wage for workers under 18.

If you believe your employer has underpaid you or violated the Ordinance in another way, you can file a complaint with the Cook County Commission on Human Rights:

- Minimum Wage Complaint forms can be found [here](#).
- Investigators can be reached Monday through Friday from 9 a.m. to 4 p.m. by phone or email and by appointment.
- More information and Minimum Wage complaint forms are available at www.cookcountyil.gov/MWO or by scanning the QR Code below.

Minimum wage for tipped workers: \$8.40	Minimum wage for non-tipped workers: \$14.05
---	--

Visit www.cookcountyil.gov/MWO for more information.



REV. 07/01/2024

Toni Preckwinkle, presidenta de la Junta de Comisionados del Condado de Cook
Jennifer King, directora

69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602
Teléfono: (312) 603-1100
Fax: (312) 603-9988
human.rights@cookcountyil.gov

Comisión de Derechos Humanos del condado de Cook

Ordenanza de salario mínimo del condado de Cook

AVISO A LOS EMPLEADOS

Está cubierto por la Ordenanza de Salario Mínimo del condado de Cook si:

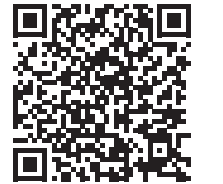
- Ha trabajado para un empleador en el condado de Cook durante al menos dos horas en cualquier período de dos semanas, **y**
 - Su empleador tiene cuatro o más empleados (o usted es trabajador doméstico), **y**
 - Su empleador (i) mantiene un establecimiento comercial en el condado de Cook **o** (ii) cuenta con una licencia comercial del condado de Cook.
- Los adolescentes (menores de 18 años de edad) no tienen derecho a salario mínimo. En su lugar, deben recibir el salario mínimo del estado para trabajadores menores de 18.

Si cree que su empleador le ha pagado menos de lo que debe o violó la Ordenanza de otras formas, puede presentar una queja ante la Comisión de Derechos Humanos del condado de Cook:

- Los formularios de queja de salario mínimo se pueden encontrar [aquí](#).
- Los investigadores están disponibles de lunes a viernes, de 9 a.m. a 4 p.m. por teléfono o correo electrónico.
- Más información y formularios de queja sobre salario mínimo están disponibles en www.cookcountyil.gov/MWO o escaneando el código QR a continuación.

Salario mínimo para trabajadores que reciben propina: \$8.40	Salario mínimo para trabajadores que no reciben propina: \$14.05
--	--

Visite www.cookcountyil.gov/MWO para obtener más información.



REV. 07/01/2024

Toni Preckwinkle, President
Cook County Board of Commissioners
Jennifer King, Director

69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602
P: (312) 603-1100
F: (312) 603-9988
human.rights@cookcountyil.gov

Cook County Commission on Human Rights

Cook County Paid Leave Ordinance

NOTICE TO EMPLOYEES

You are covered by the Cook County Paid Leave Ordinance (PLO) if:

- You work for an employer in Cook County; and/or
- Your employer has a place of business in Cook County.

You are entitled to:

- Earn at least one (1) hour of paid leave for every 40 hours worked;
- Use paid leave for any reason; and
- Be paid for leave at your usual rate of pay.

If you believe your employer has not issued the paid leave you are entitled to, or, has violated the Ordinance in another way, you can file a complaint with the Cook County Commission on Human Rights

- You may begin the complaint process by contacting a Human Rights Investigator for an intake interview.
- Investigators can be reached Monday through Friday, 9 a.m. to 4 p.m., by telephone or email.
- More information and forms for filing a Paid Leave complaint are available at www.cookcountyil.gov/PaidLeave

Earn one (1) hour of paid leave for every 40 hours worked	Use paid leave for any reason
---	-------------------------------

Visit www.cookcountyil.gov/PaidLeave for more information.

REV. 12/31/2023

Toni Preckwinkle, presidenta de la Junta de Comisionados del Condado de Cook
Jennifer King, directora

69 W. Washington, Suite 1130
Chicago, IL 60602
P: (312) 603-1100
F: (312) 603-9988
human.rights@cookcountyil.gov

Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook

Ordenanza de licencia remunerada del condado de Cook

AVISO A LOS EMPLEADOS

Usted está cubierto por la Ordenanza de licencia remunerada (PLO) del condado de Cook si:

- Trabaja para un empleador en el condado de Cook; o
- Su empleador tiene un lugar de negocios en el condado de Cook.

Usted tiene derecho a:

- Obtener al menos una (1) hora de licencia remunerada por cada 40 horas trabajadas;
- Usar la licencia remunerada para cualquier motivo; y
- Pagarle su tarifa de pago habitual durante el tiempo del permiso.

Si cree que su empleador no le ha dado la licencia remunerada al que tiene derecho o ha cometido una infracción de la Ordenanza de otra manera, puede presentar una queja ante la Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook:

- Puede comenzar el proceso de queja comunicándose con un investigador de Derechos Humanos para una entrevista de admisión.
- Los investigadores están disponibles de lunes a viernes, de 9:00 a. m. a 4:00 p. m. por teléfono o correo electrónico.
- Puede encontrar más información y formularios para presentar una queja de licencia remunerada en www.cookcountyil.gov/PaidLeave.

Obtener una (1) hora de licencia remunerada por cada 40 horas trabajadas	Usar licencia remunerada para cualquier motivo
--	--

Visite www.cookcountyil.gov/PaidLeave para obtener más información.

REV. 12/31/2023