

## 24/25 LIVE ENTERTAINMENT WORKERS: Know Your Rights

As a **Live Entertainment Worker**,  
you have **rights at work**.

### RESOURCES & CONTACTS

Call the  
**Live  
Entertainment  
Hotline**  
at

**1-888-503-7380**

for help or to make a complaint  
(complaints can be anonymous).

- Call **211** for connections to **Health & Social Services** resources
- Call **Lines for Life 988** – suicide lifeline 24/7
- **National Human Trafficking** Hotline – **1-888-373-7888**
- Liquor license violations – **Oregon Liquor Control Commission 1-800-452-6522**
- Workplace safety & health issues – **Oregon OSHA 1-800-922-2689**
- Injured worker rights & benefits – **Workers' Comp 1-800-452-0288**
- Minimum wage, overtime, unpaid wages, unlawful deductions, rest and meal periods, working conditions, employment discrimination and harassment, or employment status – **Oregon Bureau of Labor and Industries, 1-888-503-7380**

Are you an employee or independent contractor?  
The rights you have depend on your employment status.

### EMPLOYEE

You are likely an **employee** if you:

- Work as directed by your employer, who controls how, when, and where you do work
- Are hired to work on a continuing or indefinite basis
- Perform work for a wage, salary, or other type of compensation in amounts set by the employer

### PROTECTIONS FOR EMPLOYEES

- Minimum wage, overtime, sick time, meals and breaks
- Protections against retaliation
- Protections against sexual harassment and discrimination
- Protected family and medical leave

Learn more: [oregon.gov/boli/workers/pages/your-rights-at-work.aspx](https://oregon.gov/boli/workers/pages/your-rights-at-work.aspx)

### INDEPENDENT CONTRACTOR

You are likely an **independent contractor** if you:

- Can decide yourself how/when you work and how much you charge
- Provide services for a specific period of time rather than on an open-ended basis
- Have some control over your profit and loss
- Make personal investments, like buying equipment, renting a salon chair, or paying for business expenses or labor

### PROTECTIONS FOR INDEPENDENT CONTRACTORS

Independent contractors must enforce the terms of their agreements with businesses (including payments and services) in civil court.

Learn more: [oregon.gov/ic/independent/Pages/default.aspx](https://oregon.gov/ic/independent/Pages/default.aspx)

### CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. Oregon Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)

Web: [oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli)

Se habla español.



OREGON  
BUREAU OF  
LABOR &  
INDUSTRIES

### OREGON LAWS

Protect You At Work  
July 2024 - June 2025

## 24/25 TRABAJADORES DE ENTRETENIMIENTO EN VIVO: Conozca sus derechos

Como **trabajador de entretenimiento en vivo**,  
tiene **derechos en el trabajo**.

### RECURSOS Y CONTACTOS

Llame a la  
**línea directa  
de entretenimiento  
en vivo**  
al

**1-888-503-7380**

para obtener ayuda o presentar una denuncia  
(las denuncia pueden ser anónimas).

- Llame al **211** para comunicarse con **los recursos de Salud y servicio sociales**
- Llame a **Lines for Life 988** – línea de vida para el suicidio las 24 horas del día, los 7 días de la semana
- **Línea Nacional Contra la Trata de Personas - 1-888-373-7888**
- Violaciones de la licencia de licores – **Comisión de Control de Licores de Oregon 1-800-452-6522**
- Problemas de seguridad y de salud en el lugar de trabajo – **Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) 1-800-922-2689**
- Derechos y beneficios de los trabajadores lesionados – **Compensación de los trabajadores 1-800-452-0288**
- Salario mínimo, horas extra, salarios no pagados, deducciones ilegales, periodos para descanso y comida, condiciones de trabajo, acoso y discriminación laboral o estado laboral – **Departamento de Departamento de Trabajo e Industrias de Oregon 1-888-503-7380**

¿Es un empleado o un contratista independiente?  
Los derechos que tiene dependen de su estado laboral.

### EMPLEADO

Usted probablemente sea un **empleado** si:

- Trabaja como le indica su empleador, que controla cómo, cuándo y dónde trabaja.
- Está contratado para trabajar de manera continua o indefinida.
- Realiza trabajos por un sueldo, salario u otro tipo de compensación en cantidades establecidas por el empleador.

### PROTECCIONES PARA LOS EMPLEADOS

- Salario mínimo, horas extra, licencia por enfermedad, comidas y descansos.
- Protecciones contra las represalias.
- Protecciones contra el acoso sexual y la discriminación.
- Licencia familiar y médica protegida.

Obtenga más información: [oregon.gov/boli/workers/pages/your-rights-at-work.aspx](https://oregon.gov/boli/workers/pages/your-rights-at-work.aspx)

### CONTRATISTA INDEPENDIENTE

Usted probablemente sea un **contratista independiente** si:

- Puede decidir por sí mismo cómo o cuándo trabaja y cuánto cobra.
- Presta servicios por un periodo específico de tiempo y no por tiempo indefinido.
- Tiene cierto control sobre sus ganancias y pérdidas.
- Hace inversiones personales, como comprar equipo, rentar una silla de salón, o pagar por gastos comerciales o laborales.

### PROTECCIONES PARA LOS CONTRATISTAS INDEPENDIENTES

- Los contratistas independientes deben hacer cumplir los términos de sus acuerdos con los negocios (incluyendo los pagos y servicios) en la corte civil.

Obtenga más información: [oregon.gov/ic/independent/Pages/default.aspx](https://oregon.gov/ic/independent/Pages/default.aspx)

### COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias de Oregon está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Llame al: 971-245-3844

Email: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)

Correo electrónico: [oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli)

Se habla español.



OREGON  
BUREAU OF  
LABOR &  
INDUSTRIES

### LAS LEYES DE OREGON

lo protegen en el trabajo  
Julio 2024 a junio 2025 (Spanish)

